

Alle aziende associate applicanti il ccnl Unionmeccanica-Confapi

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI: WELFARE CONTRATTUALE

Come noto, con il rinnovo del ccnl Unionmeccanica-Confapi del 03-07-2017, è stato definito un sistema di welfare obbligatorio per le aziende che applicano il ccnl.

Sul punto si ricorda che, per gli anni 2018, 2019 e 2020, le aziende sono tenute a mettere a disposizione di tutti i dipendenti strumenti di welfare, del valore di 150 euro, che i lavoratori possono utilizzare entro il 31 dicembre di ogni anno. I 150 euro sono omnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Lavoratori che hanno diritto al welfare

Hanno diritto all'erogazione i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre).

Sono invece esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nell'anno di riferimento.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Come funziona l'iter per il riconoscimento

Le aziende si confronteranno con la RSU per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto con il territorio, una gamma di beni e servizi (si segnala che, in calce all'art. 52 del ccnl, c'è un elenco esemplificativo di strumenti di welfare che possono essere riconosciuti ai lavoratori).

I lavoratori potranno anche scegliere di destinare i suddetti valori, di anno in anno, a Fondapi o alla sanità integrativa prevista dal ccnl, fermo restando che il costo complessivo a carico dell'azienda non può superare i 150 euro per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020.

La somma di 150 euro prevista dal ccnl, si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda, sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, sia derivanti da accordi collettivi.

Segnaliamo, infine, che Confapi Emilia ha in essere un'apposita convenzione con la Società Edenred Italia, primario gruppo nel settore delle soluzioni per il welfare aziendale, che nel caso di vostro interesse è a disposizione per offrirvi valide e immediate soluzioni per l'adempimento in esame (<https://www.confapiemilia.it/convenzioni-confapi-emilia/>).

Vi invitiamo a verificare l'avvenuto adempimento di quanto in esame, confermando sin da ora che i funzionari dell'Area Lavoro della nostra Associazione sono a vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Allegato: elenco strumenti di welfare art. 52 ccnl Unionmeccanica-Confapi

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI

Tel. 059-894811 – f.vecchi@confapiemilia.it

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confapi Emilia

