

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI

19 Ottobre 2020

Alle aziende associate applicanti il ccnl Comunicazione Piccola e Media Industria  
(Unigec-Unimatica)

**CCNL COMUNICAZIONE PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (UNIGEC-UNIMATICA)  
WELFARE CONTRATTUALE**

Gentili Associati,

Come noto, con il rinnovo del ccnl Comunicazione Piccola e Media Industria (Unigec-Unimatica-Confapi) del 09-07-2018, è stato definito un sistema di welfare obbligatorio per le aziende che applicano il Ccnl (flex benefits).

Sul punto si ricorda che a partire dal 1° gennaio 2019, le aziende sono tenute a mettere a disposizione di tutti i dipendenti strumenti di welfare, del valore di 258 euro, che i lavoratori possono utilizzare entro il 31 dicembre di ogni anno. I 258 euro sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

**Lavoratori che hanno diritto al welfare**

Hanno diritto all'erogazione i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno sei mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre).

Sono invece esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio-31 dicembre.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time.

I valori indicati sono riconosciuti un'unica volta nel periodo di competenza nel caso di lavoratori reiteratamente assunti con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione ecc.) presso la medesima azienda.

**Come funziona l'iter per il riconoscimento**

Le aziende terranno conto, nella scelta dei benefits, delle esigenze dei lavoratori e del rapporto con il territorio per individuare una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale familiare, privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione ed assistenza sociale e sanitaria o di culto.

La somma di 258 euro prevista dal ccnl, si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda, sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, sia derivanti da accordi collettivi.

Tale somma, sulla base di quanto stabilito nell'art. 10 bis della Parte Prima del Ccnl, deve essere messa a disposizione dei dipendenti interessati a partire dal mese di febbraio di ogni anno di vigenza del contratto collettivo nazionale, in modo da consentire al singolo lavoratore di poter utilizzare la somma entro il 31 dicembre dello stesso anno.

Il contratto nazionale è tuttavia scaduto in data 31-12-2019 e non è, ad oggi, ancora stato rinnovato.

Le Parti stipulanti, nelle more del rinnovo del Ccnl e non essendo stato possibile, a causa della pandemia attualmente in atto, effettuare i necessari incontri finalizzati al rinnovo, hanno comunque (con un accordo siglato in data 28 settembre 2020) inteso dare continuità di applicazione dell'istituto del *flex benefits*, almeno per il 2020.

**Hanno quindi convenuto che, qualora non sia stata data applicazione (da parte delle aziende) all'istituto entro i termini previsti dal contratto nazionale (entro cioè il mese di febbraio 2020), il benefit potrà essere messo a disposizione dalle aziende ai dipendenti interessati a partire dal mese di ottobre 2020, al fine di consentire l'utilizzo (da parte del lavoratore) entro la data del 31 dicembre 2020.**

Segnaliamo infine che Confapi Emilia ha in essere un'apposita convenzione con la Società Edenred Italia, primario gruppo nel settore delle soluzioni per il welfare aziendale, che nel caso di vostro interesse è a disposizione per offrirvi valide e immediate soluzioni per l'adempimento in esame (<https://www.confapiemilia.it/convenzioni-confapi-emilia/>).

Vi invitiamo a verificare l'avvenuto adempimento di quanto in esame, confermando sin da ora che i funzionari dell'Area Lavoro della nostra Associazione sono a vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

**Allegato: verbale di accordo sindacale del 28-09-2020**

Per ogni ulteriore chiarimento la Nostra Area Lavoro- Relazioni Sindacali (Dott. Federico Vecchi – Tel. 059/894811 – Mail: [f.vecchi@confapiemilia.it](mailto:f.vecchi@confapiemilia.it)) è a Vostra disposizione.

Dott. Stefano Bianchi  
Direttore  
Confapi Emilia

