

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI

30 ottobre 2020

Alle aziende associate

INPS: INDICAZIONI OPERATIVE PER L'INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE "IO LAVORO"

Gentili Associati,

Si fa riferimento alla nostra circolare n. 52/2020, per informare le aziende associate che l'Inps ha emanato in data 26-10-2020 (circolare n. 124) le istruzioni operative per poter utilizzare l'incentivo alle assunzioni "Io Lavoro". Dopo quindi otto mesi dall'emanazione del Decreto dell'Anpal, possono partire le richieste di ammissione all'agevolazione contributiva.

Destinatari dell'agevolazione

L'agevolazione riguarda i datori di lavoro privati che assumono persone disoccupate di età compresa tra i 16 ed i 24 anni, estendibile a 25 anni e oltre per coloro che risultano privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

Si ricorda che, sulla base di quanto stabilito dal D.M 20 marzo 2013, è privo di impiego regolarmente retribuito chi, negli ultimi sei mesi, non ha prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi, ovvero chi ha svolto lavoro autonomo o parasubordinato dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo escluso da imposizione.

I soggetti da assumere non devono aver avuto, negli ultimi sei mesi, un rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro a meno che non si tratti di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a tempo determinato.

Ambito di applicazione

Tutto il territorio nazionale esclusa la sola Provincia di Bolzano.

Con che tipologia contrattuale deve avvenire l'assunzione

Per ottenere l'agevolazione l'assunzione deve avvenire a tempo indeterminato (anche tramite somministrazione), a tempo pieno o parziale; sono compresi anche i contratti di apprendistato professionalizzante. Sono premiate inoltre anche le trasformazioni a tempo indeterminato. Per espressa disposizione normativa restano escluse il lavoro domestico, quello occasionale ed il lavoro intermittente.

Contenuto dell'incentivo

I datori di lavoro hanno diritto ad ottenere un esonero contributivo (escluso il premio Inail) per n. 12 mesi dalla data di assunzione, entro il tetto di 8.060 euro, applicato mensilmente. Per i lavoratori part-time occorrerà effettuare un riproporzionamento. Il decreto individua nel 28 febbraio 2022 il termine ultimo decadenziale per il recupero dell'agevolazione.

Il bonus rientra nel “de minimis” (che consiste in un massimale triennale per ciascuna azienda nel ricevere aiuti di Stato) a meno che l'assunzione non generi un incremento occupazionale netto. Questa ultima condizione non è tuttavia necessaria se i posti da occupare si sono resi disponibili a seguito di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa.

Il nuovo aiuto è cumulabile con le agevolazioni concesse in caso di assunzione di percettori di reddito di cittadinanza.

Procedura per ottenere il beneficio

Per l'ammissione al beneficio il datore di lavoro deve presentare all'Inps un'apposita domanda preliminare che dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- il lavoratore nei cui confronti potrebbe intervenire (o è già intervenuta) l'assunzione ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine;
- la Regione e la Provincia di esecuzione della prestazione lavorativa;
- l'importo della retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità;
- la misura dell'aliquota contributiva datoriale che può essere oggetto dello sgravio;
- se si intende fruire dell'agevolazione nei limiti degli aiuti “de minimis” o oltre tali limiti;
- se per l'assunzione/trasformazione si intende anche fruire dell'esonero previsto dall'art. 1, comma 100 e ss, della legge n. 205/2017 (l'incentivo “Io Lavoro” è infatti cumulabile con l'esonero strutturale all'occupazione giovanile stabile previsto dalla legge n. 205/2017).

L'Istituto autorizza le istanze in base all'ordine cronologico di presentazione. Nella fase di prima applicazione, è previsto che le richieste che perverranno nei 10 giorni successivi al rilascio del modulo

telematico di richiesta dell'incentivo, non verranno elaborate entro il giorno successivo all'inoltro, ma saranno oggetto di un'unica elaborazione cumulativa posticipata.

In tutte le ipotesi in cui l'istanza di prenotazione venga accolta, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare all'Inps, entro 10 giorni di calendario, l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione avvenuta in suo favore.

Allegati: circolare Inps n. 124/2020;

decreto direttoriale Anpal n. 66/2020

Per ogni ulteriore chiarimento la Nostra Area Lavoro- Relazioni Sindacali (Dott. Federico Vecchi – Tel. 335/8037814 – Mail: f.vecchi@confapiemilia.it) è a Vostra disposizione.

Cordiali saluti

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confapi Emilia

